

La fonction RH

Misez sur le capital
humain de votre
entreprise !



Les hommes et les femmes qui composent les PME représentent leurs ressources essentielles. La mise en place d'une fonction RH offre la possibilité de **développer pleinement les compétences** et les talents de vos collaborateurs, afin de constituer des équipes performantes et épanouies ! Elle facilite également la gestion de vos ressources humaines au quotidien, dans un **climat serein** et **maitrisé** !

La fonction RH, une vision globale pour une stratégie cohérente !

L'intégration d'une fonction RH au sein de votre PME vous permet d'aborder les ressources humaines dans leur **globalité** et de développer une **stratégie RH cohérente et efficace** !

Elle permet aussi de :

Se questionner collectivement
autour du capital humain.

Favoriser l'évolution et
l'épanouissement général des
collaborateurs.

Protéger le dirigeant
et son entreprise.

Répondre aux contraintes et
problématiques RH actuelles.

Anticiper et prévenir les
changements éventuels.

Établir des process et des outils
clairs de gestion RH.

Avoir un projet commun et
inscrire chaque collaborateur
dans une démarche unique.

Promouvoir les valeurs et la
culture d'entreprise.

Apporter du soutien au
quotidien aux managers.

Stratégie RH et politique RH, quelles différences ?

La **STRATEGIE RH** associe les problématiques RH à la performance générale de votre entreprise, pour atteindre les **objectifs de développement** et donner une **vision moyen à long terme** qui fixe le cadre.

La **POLITIQUE RH** est le **déploiement opérationnel de la stratégie RH**.

Elle fixe l'ensemble des règles destinées à organiser **la gestion des RH** au **quotidien** (formation, recrutement, rémunération, etc...)

Les bénéfices d'une politique RH

En choisissant de déployer une politique RH, vous :

Profitez d'une gestion
simplifiée de
l'organisation de votre
entreprise.

Facilitez les relations
de travail entre vos
collaborateurs.

Limitez les risques
économiques.

Développez la sérénité
au quotidien des vos
managers et de la
direction.

→ **La fonction RH ou l'importance d'anticiper, pour ne plus subir !**

La fonction RH

Nos réponses à vos problématiques !



Le monde du travail connaît actuellement de profondes mutations sur le plan humain, social, managérial et sociétal, qui bouleversent l'organisation des entreprises. Face à ces changements importants, les entreprises vont devoir faire évoluer leurs critères de recrutement, leurs processus d'intégration ou encore l'accompagnement de leurs salariés.

➔ **Nous sommes à vos côtés pour vous y aider !**

Le recrutement : sécuriser vos embauches !

Le piège dans lequel ne pas tomber : recruter un candidat par défaut ! Il ne répondra pas aux exigences du poste et ne s'épanouira pas dans son travail.

Nos clés de réussite pour sécuriser au maximum vos embauches ? **Un processus de recrutement minutieusement préparé** et un **accueil personnalisé de vos nouvelles recrues**, avec :

Le développement de la
marque employeur



La définition du besoin :
poste et profil



La préparation des
entretiens d'embauche



L'accueil des
nouveaux entrants



La fidélisation de vos collaborateurs : leur donner envie de rester !

Vous avez trouvé le collaborateur idéal, qui répond à tous les critères du poste et vous l'avez accueilli comme il se doit (bravo !). Il s'agit maintenant de l'inscrire dans un **projet d'entreprise** et de susciter son attachement de façon **durable**.

Nos clés de réussite pour l'y aider :

La gestion des emplois
et des parcours
professionnels



Une politique
de rémunération
attractive



Une communication RH
et un dialogue social
constructifs



La formation des
managers aux
problématiques RH



Un engagement
sociétal fort



La digitalisation de
vos processus RH



Les obligations réglementaires : une mise en conformité indispensable !

Les obligations réglementaires sont nombreuses et ne cessent d'évoluer !

Nous vous aidons à les **identifier** et à **les mettre en place**, et vous informons sur les **risques** engageant votre responsabilité à ne pas les respecter.

La gestion individuelle et quotidienne de vos collaborateurs !

Nous vous accompagnons dans la réponse aux problématiques quotidiennes de vos collaborateurs, au travers de **conseils personnalisés** et la **rédaction des documents légaux** et obligatoires.

La fonction RH

Nos accompagnements en fonction de vos besoins !



Nous proposons divers types d'accompagnement, définis avec vous en amont de nos interventions, afin de répondre au plus près à vos besoins !

— Diagnostic de la gestion de vos ressources humaines

Nous intervenons durant une ou plusieurs journées afin de réaliser **un état des lieux complet** de vos pratiques RH, en vous proposant :

- ✓ **L'analyse et la rédaction d'un compte-rendu** concernant vos bonnes pratiques RH et les axes d'améliorations identifiés,
- ✓ L'identification des **actions nécessaires à une maturité conforme** aux enjeux de votre entreprise,
- ✓ **L'analyse des risques** humains et économiques auxquels votre entreprise s'expose,
- ✓ La définition d'un **plan d'actions** à mettre en place.

— Accompagnement sur un projet spécifique

Nous intervenons à vos côtés pour le **conseil** et la **mise en place d'un projet** que vous avez déjà identifié nécessitant une aide extérieure.

— Accompagnement régulier

Dans le cadre d'un forfait jours défini avec vous au préalable, nous vous accompagnons régulièrement dans la **gestion quotidienne de vos ressources humaines**, par le biais d'un de nos consultants se tenant à votre disposition quand vous le souhaitez.

— Recherche de subventions et aide au montage de dossiers

En perpétuelle veille sur les financements RH proposés aux PME, nous vous **conseillons** sur les subventions possibles et vous **aidons au montage et dépôt** de vos dossiers de candidature.

Contactez-nous !

Aurélié PACE

Consultante senior spécialisée Ressources Humaines

a.pace@socodit.fr / 06 61 11 65 63